

**Stampa Intero Modello in data : 10/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11000 - A.P.S.P. S. LORENZO E S. MARIA DELLA MISERICORDIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2021****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2021 01:36:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	71.054	99.764	82.363	0	18.355	245
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	1	0,42	1	0,96	13.441	37.373	40.165	0	0	141
<b>CATEGORIA C</b>	17	16	21	12,83	11,99	14,97	402.127	366.872	484.019	4	1.003	1.468
<b>CATEGORIA B</b>	39	42	44	31,58	32,74	32,28	871.035	862.860	890.342	7	244	3.679
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	0,67	0,67	0,67	15.759	15.781	16.047	0	0	72
<b>Totale</b>	59	61	68	46,5	47,4	49,88	1.373.416	1.382.650	1.512.936	11	19.602	5.605
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.073.653</b>	<b>1.192.800</b>	<b>1.104.531</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.447.069</b>	<b>2.575.450</b>	<b>2.617.467</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2021 01:36:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	71.054	81.409	82.118	52.666	55.457	51.703	18.388	25.952	30.415	0	0	245	0	18.355	0
<b>CATEGORIA D</b>	0,42	1	0,96	31.626	37.373	41.837	29.115	29.697	30.294	2.511	7.676	11.543	0	0	147	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	12,83	11,99	14,97	31.346	30.506	32.240	28.193	27.575	28.053	3.154	2.931	4.187	0	0	98	0	84	0
<b>CATEGORIA B</b>	31,58	32,74	32,28	27.583	26.350	27.464	25.030	24.054	24.328	2.553	2.296	3.136	0	0	114	0	7	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,67	0,67	0,67	23.639	23.672	23.963	22.938	22.938	22.952	701	734	1.011	0	0	108	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>46,5</b>	<b>47,4</b>	<b>49,88</b>	<b>29.536</b>	<b>28.758</b>	<b>30.223</b>	<b>26.504</b>	<b>25.710</b>	<b>26.091</b>	<b>3.032</b>	<b>3.047</b>	<b>4.132</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	<b>413</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2021 01:36:15Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
DIRIGENTI	1	1	1	31	23	20	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	2	21	32	8	0	2	5,5	0	0	15,5
CATEGORIA C	16	16	20	20,19	26,81	17,45	6,13	10,63	4,2	11,94	8,31	0,7
CATEGORIA B	37	40	42	27,3	23,1	22,33	12,54	13,13	9,43	11,32	9,15	21
CATEGORIA A	1	1	1	82	24	20	28	13	18	6	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	59	66	26,2	24,27	20,35	10,54	12,03	7,71	11	8,46	14,05

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/09/2021 01:36:15  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	12,93	19,81	20,18	Retribuzioni, codice P015	346.260	523.241	524.684	valore medio	26.780	26.413	26.000
L.S.U./L.P.U.	5,05	4,04	4,01	Retribuzioni, codice P065	47.212	79.105	64.519	valore medio	9.349	19.580	16.090
Lavoratori Interinali	3,42	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	130.549	0	0	valore medio	38.172	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.458	2.458	2.458	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.458	2.458	2.458
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	19	14	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	180.602	156.364	113.115	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.060	8.230	8.080
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	3.356	2.553	3.728	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.356	2.553	3.728

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1306897	0	1588108	+ 153.071,85 debiti 2020 rilevati al 31.12.2020 da sostenere nel 2021 - 94.942,00 somme pagate a fondo
Totale T13	206039			
Assegno T14	17044			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1529980</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	3067	0	3067	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2458	0	2571	113,64 spese non rientranti
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113115	0	139634	26.518,88 spese non rientranti
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	524684	0	496793	- 27.890,79 somme pagate a fondo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15403	0	15403	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	567644	0	587357	+ 52.326,81 debiti 2020 rilevati al 31.12.2020 da sostenere nel 2021 - 32.613,83 somme pagate a fondo
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69043	0	69043	
P061 - IRAP	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	64519	0	64519	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13412	0	13412	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2903325</b>	<b>0</b>	<b>2979907</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	359206	0	359206	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2544119</b>	<b>0</b>	<b>2620701</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

07/09/2021

Commento:

nessun commento da parte del revisore

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00988390225

Codice Fiscale : 81000970228

Telefono : 0461754123

Fax : 0461752909

Email : [info@apspborgo.it](mailto:info@apspborgo.it)

Via : VIA PER TELVE

Numero Civico : 7

C.A.P. : 38051

Città? : BORGIO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.apspborgo.it](http://www.apspborgo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CORRADINI	ANNA	0461754123	0461752909	<a href="mailto:personale@apspborgo.it">personale@apspborgo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	14
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>1</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>0</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZUGLIANI	SONIA	zugliani.sonia@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>punto 9 tabella SI_1: il valore e pari a zero in quanto tale normativa non viene applicata in Trentino - Incongruenza 4: ente non soggetto ad IRAP - Incongruenza 10: gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non piu in servizio alla fine dell'anno.</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	4	2	0	3	1	5	5	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	2	0	0	3	0	1	2	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3	20	1	11	0	6	4	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	1	0	0	0	1	1	2	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>55</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0,78	1,3	0	0	0	0	0	0	3	4	4	6	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	9,08	0	0	0	0	0	0	0	0	3	29	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,34	8,68	0	0	0	0	2,15	1,86	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,12</b>	<b>19,06</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,15</b>	<b>1,86</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	1	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	2	0	1	0	1	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	1	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	3	1	3	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	12	2	8	0	8	0	2	0	3	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	1	0	3	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	1	4	0	2	0	7	1	6	2	6	0	9	0	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	1	4	3	3	1	3	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1	19	3	17	-	-	0	1	-	-	-	-	41
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	20	6	26	3	3	2	6	-	-	-	-	68

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	23
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	16	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	31	0	1	59
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	75	164	42	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	9	29	361
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	53	57	0	5	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	131
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	54	809	13	369	-	-	-	-	0	528	9	73	0	60	-	-	133	79	1	24	2.152
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	51	24	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	91
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	20	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	233	1.110	58	451	-	-	-	-	0	537	9	73	0	65	-	-	133	110	16	60	2.855

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	12	40.129	7.571	-	-	-	4.003	245	-	51.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	11,48	19.765	6.272	-	-	795	2.149	141	-	29.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	129,58	203.580	69.469	-	504	11.939	24.560	960	-	311.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	50,03	68.902	26.515	-	395	5.513	8.499	508	-	110.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	357,77	463.959	188.396	-	2.733	15.880	55.660	3.418	69	729.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	29,65	33.279	15.519	-	166	5.350	4.558	261	-	59.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	8	8.790	4.157	-	88	1.081	1.185	72	-	15.373
<b>Totale</b>	598,51	838.404	317.899	-	3.886	40.558	100.614	5.605	69	1.306.897

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>								
334	0	0	0	23.234	6.500	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
192	0	0	0	8.937	1.000	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
1.998	0	0	2.642	0	0	0	12.840	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
706	0	0	5.600	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>								
4.692	0	0	0	0	0	0	19.385	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>								
379	0	0	0	0	0	0	375	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>								
98	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
8.399	0	0	8.242	32.171	7.500	0	32.600	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>											
0	0	0	0	0	347	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	527	0	0	0	0	0	387
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	11.625	0	0	14.539	0	0	0	0	0	2.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	7.274	0	0	0	0	0	3.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	21.178	0	1.800	44.003	0	0	0	0	84	3.418
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	534	0	1.600	3.254	0	0	0	0	0	530
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	576	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	0	33.337	0	3.400	70.520	0	0	0	0	84	9.786

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	30.068	347	0	<b>30.415</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	10.129	527	387	<b>11.043</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	17.480	26.164	2.302	<b>45.946</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	6.306	7.274	3.149	<b>16.729</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	24.077	67.065	3.418	<b>94.560</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	754	5.388	530	<b>6.672</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	98	576	0	<b>674</b>
<b>TOTALE</b>				<b>206.039</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.044
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	3.067
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.595
BENESSERE DEL PERSONALE	13.396
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	16.348
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	2.458
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	113.115
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.728
ALTRE SPESE	33.269
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	524.684
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.403
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	567.644
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69.043
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	64.519
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.412
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	103.930
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	255.276
<b>Totale</b>	<b>1.104.531</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 13.412,01 - Comunita Alta Valsugana e Bersntol Pergine Valsugana (TN) - Rimborso personale in comando	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 62.904,53 - Provincia Autonoma di Trento - Rimborso personale in distacco sindacale E 41.025,77 - Consiglio della Provincia Autonoma di Trento -Rimborso personale in comando E 6.865,71 - INAIL - Rimborso infortuni E 236.864,36 - Provincia Autonoma di Trento -Rimborso oneri nuovo contratto E 10.496,00 - Provincia Autonoma di Trento - Rimborso quote Sanifonds E 1.049,60 - Provincia Autonoma di Trento - Rimborso contributo solidarieta Sanifonds	